



COMUNE DI ACCADIA

PROVINCIA DI FOGGIA

IL SEGRETARIO GENERALE

AVVISO PUBBLICO

Avviso di procedura comparativa per la progressione tra le aree (ex progressione verticale) “straordinaria” o “in deroga” ex articolo 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, riservata al personale dipendente, per la copertura a tempo pieno di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico, Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, da assegnare al Settore Tecnico-Manutentivo.

Scadenza: 18 giugno 2024 – ore 12.00

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO:

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

il Capo I del Titolo III di tale CCNL, dedicato al nuovo sistema di classificazione professionale;

l’art. 12 del citato C.C.N.L. che ha previsto il sistema di classificazione del personale articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

1. Area degli Operatori;
2. Area degli Operatori esperti;
3. Area degli Istruttori;
4. Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione;

l’art. 13 del C.C.N.L. del 16/11/2022, rubricato: “*Norme di prima applicazione*” ed in particolare i commi 6, 7 e 8, che disciplinano la fase transitoria della progressione tra le Aree;

il verbale di Delegazione Trattante del 30/12/2023, con cui è stato sottoscritto il C.C.D.I. - Contratto Integrativo Decentrato Integrativo 2023/2025 del Comune di Accadia e l’accordo definitivo per l’utilizzo del fondo risorse decentrate relative all’anno 2023, come da autorizzazione di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 29 dicembre 2024;

VISTI:

il D. L.vo 18/08/2000 n. 267, con particolare riferimento agli artt. 42, 48, 97, 107 e 109;

il D. L.vo n. 23/06/2011, n. 23, recante: “*Disposizioni in materia di federalismo municipale e s.m.e.i.*”;

il D. L.vo 23/06/2022 n. 118 recante: “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

il vigente Statuto Comunale;

il vigente Regolamento di contabilità;

il Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e, in particolare, gli articoli sugli atti di competenza dirigenziale;

il piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Accadia;

la deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 22/03/2024, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione semplificato per il triennio 2024/2026;

la deliberazione del Consiglio comunale n. 51 del 24/04/2024 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

la deliberazione del Giunta comunale n. 51 del 24/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “*Approvazione del P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, ai sensi dell’art. 6 del decreto-legge n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021*”;

la deliberazione del Giunta comunale n. 34 del 28/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “*Approvazione Regolamento per la disciplina delle Progressioni tra le Aree Nel periodo transitorio. Art. 13, commi 6, 7 e 8 C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022*” e Regolamento ivi allegato;

la propria determinazione di approvazione del presente avviso;

gli atti d’Ufficio;

DATO ATTO che il RUP è lo scrivente e non sussistono situazioni di conflitto o di incompatibilità ai sensi dell’art. 6-*bis* della legge n. 241/1990, come introdotto dalla legge n. 190/2012;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale con il quale lo scrivente è stato incaricato della funzione *ad interim* per la responsabilità e direzione del Settore I^ *Segreteria, Contenzioso, Personale, Demografici, Cultura e Servizi Sociali*;

RENDE NOTO

È indetta una procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale straordinaria o in deroga ex art. 13 del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per la progressione verticale tra le aree ai sensi dell’articolo 52, comma 1-*bis*, del D. L.vo n. 165/2001, riservata al personale dipendente del Comune di Accadia, per la copertura, a tempo pieno, di un posto di “*Istruttore Direttivo Tecnico*”, Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, da assegnare al Settore Tecnico – Manutentivo, sulla base delle condizioni di cui ai seguenti articoli.

Art. 1. REQUISITI D’AMMISSIONE.

Alla presente selezione ed ai sensi del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali del 16/11/2023 e C.C.D.I. 2023/2025, possono partecipare esclusivamente i dipendenti a tempo indeterminato, in servizio presso il Comune di Accadia, in possesso dei seguenti requisiti:

1. inquadrato nel profilo professionale di Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori (ex Categoria “C”), con assegnazione al Settore Tecnico – Manutentivo;
2. possesso dei requisiti richiesti per l’accesso dall’esterno alla posizione oggetto della presente selezione (*laurea triennale o magistrale in ingegneria o titolo equipollente*). Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all’estero, l’assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio posseduto così come previsto dall’art. 38, comma 3, del D. L.vo n. 165/2001. In alternativa al diploma di laurea triennale o magistrale, essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell’area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
3. almeno 5 anni di esperienza maturata nell’Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex Categoria “C”), anche a tempo determinato ed anche se acquisita in altre P.A. a seguito di trasferimento per mobilità volontaria;
4. non aver subito provvedimenti disciplinari nel biennio antecedente il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell’avviso.

Art. 2. TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il trattamento economico è quello stabilito dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, riferita al profilo oggetto dell’Avviso di selezione, oltre all’indennità di comparto nella misura stabilita dalla Legge, dai ratei di tredicesima mensilità, dall’assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, dall’eventuale trattamento economico accessorio. I compensi di cui sopra sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali, assicurative ed assistenziali previste per legge.

Art. 3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITÀ.

Gli interessati dovranno far pervenire, tassativamente, entro il termine perentorio **delle ore 12,00 del giorno 18 giugno 2024** presso l'ufficio protocollo del Comune di Accadia, a pena di non ammissione alla procedura comparativa, domanda in carta semplice, redatta esclusivamente secondo lo schema Allegato al presente avviso.

Come termine di presentazione vale il timbro dell'Ufficio protocollo del Comune.

Non saranno tenute in considerazione le domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dovesse dipendere da terzi o da forza maggiore.

Il Comune di Accadia non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione, dovuto ad eventuali disguidi postali o comunque imputabile a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Con la domanda di partecipazione alla selezione, il candidato autorizza il Comune di Accadia alla eventuale pubblicazione del proprio nominativo sul sito web del Comune, per tutte le informazioni inerenti la selezione.

Alla domanda deve, inoltre, essere allegata la seguente documentazione:

1. *Curriculum vitae* redatto in formato europeo contenente:
2. Documento riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini stessi o revocare la selezione di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno e necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di qualsiasi natura e genere.

La verifica delle dichiarazioni di cui ai punti precedenti sarà eseguita d'ufficio dal servizio personale.

Art. 4. AMMISSIONE, ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.

La selezione pubblica verrà effettuata da apposita Commissione esaminatrice, all'uopo nominata, che procederà preventivamente all'esame delle ammissioni dei candidati, il cui elenco sarà pubblicato nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione "*Bandi di concorso*", del sito internet istituzionale del Comune: <http://www.comune.accadia.fg.it>

Art. 5. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI.

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura selettiva sono pubblicate sul sito istituzionale del Comune: <http://www.comune.accadia.fg.it>, sezione "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione "*Bandi di concorso*".

La pubblicazione sul sito web ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa l'ammissione ovvero l'esclusione dalla selezione; l'esito della stessa; la graduatoria finale.

Dalla data di pubblicazione delle suddette comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati ai concorrenti ai fini della presentazione di osservazioni e/o ricorsi.

Art. 6. SELEZIONE.

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura selettiva sono pubblicate sul sito istituzionale del Comune: <http://www.comune.accadia.fg.it>, sezione "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione "*Bandi di concorso*".

La fase selettiva è svolta da una Commissione, appositamente nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, sulla base di quanto previsto dall'art. 6 del vigente regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree.

La selezione avverrà sulla base della valutazione e dei criteri di cui all'art. 5 del vigente regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree e dell'accertamento delle competenze professionali mediante apposito colloquio conoscitivo, con l'assegnazione di un punteggio massimo di 50 punti.

La valutazione finale sarà data dal punteggio assegnato, espresso in 150esimi, sulla base dei criteri sopra descritti.

Art. 7. SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA.

La valutazione del candidato viene effettuata da una Commissione esaminatrice, appositamente nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, che esamina i titoli ed attribuisce i punteggi previsti.

La Commissione verificare il possesso dei titoli dichiarati in sede di presentazione della domanda, fermo l'obbligo del candidato di produrre, anche successivamente ed entro i termini previsti dalla Commissione esaminatrice, la documentazione non oggetto di certificazione (es: attestato di formazione attinente al posto oggetto della presente selezione).

Con successivo avviso pubblicato sul sito web del Comune di Accadia www.comune.accadia.fg.it - Sezione "Amministrazione trasparente", Sottosezione "Bandi di concorso", la Commissione comunicherà la data del colloquio conoscitivo.

L'Ufficio Personale si riserva di verificare il possesso dei titoli dichiarati in sede di presentazione della domanda, fermo l'obbligo del candidato di produrre, anche successivamente ed entro i termini previsti dalla Commissione esaminatrice, la documentazione non oggetto di certificazione (es: attestato di formazione attinente al posto oggetto di selezione.).

Art. 8. GRADUATORIA (ESCLUSIONE).

In esito alla procedura comparativa sarà formata la graduatoria dei concorrenti. La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione dei titoli, del *curriculum vitae* e del colloquio conoscitivo. In caso di parità, costituirà titolo di preferenza l'anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione.

Sono dichiarati aventi diritto alla progressione tra le Aree, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria.

L'elenco degli aventi diritto alla progressione sarà affisso all'albo pretorio per i 15 giorni successivi alla sua approvazione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la minore età anagrafica. Sarà dichiarato vincitore, nel limite dei posti messi a selezione, il candidato utilmente collocato in graduatoria, che potrà essere utilizzata unicamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta, senza possibilità di utilizzo per ulteriori e successive progressioni, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore.

Sono dichiarati aventi diritto alla progressione tra le Aree, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria.

L'elenco degli aventi diritto alla progressione sarà affisso all'albo pretorio per i 15 giorni successivi alla sua approvazione. Dalla data di pubblicazione di tale provvedimento decorrono i termini per eventuali impugnative.

Art. 9. TRATTAMENTO DATI PERSONALI.

Informativa ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento europeo n. 679/2016. Si fa riferimento all'Informativa Privacy in calce al presente.

Tutti i dati e le informazioni fornite dagli interessati saranno trattati nel rispetto ed in conformità al D. L.vo n. 196/2003 e s. m. e i., ai soli fini della partecipazione alla presente procedura.

Art. 10. NORME FINALI.

Il presente avviso costituisce *lex specialis*. Pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi degli articoli 7 e 8 della legge n. 241/1990, la comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro sei mesi dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Accadia, in "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di concorso".

I concorrenti hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale successivamente all'approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice.

Il Comune di Accadia si riserva di modificare, prorogare, sospendere o revocare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, anche successivamente alla formazione della graduatoria e all'individuazione del candidato vincitore, il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o organizzativi, sopraggiunte disposizioni normative, anche di carattere finanziario ovvero

deliberazioni degli Organi di Controllo che incidano sulla sua attuazione e sulle procedure di assunzione e di stipula dei contratti individuali di lavoro, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il provvedimento di revoca sarà notificato a tutti coloro che hanno presentato la istanza di partecipazione.

In ogni caso, dall'attivazione della suddetta procedura, non deriva né un diritto del candidato né un obbligo dell'Amministrazione a procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Eventuali ricorsi avverso il presente avviso dovranno essere presentati al Tribunale Amministrativo Regionale per la Puglia – Sezione di Bari, nel termine di 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso medesimo all'Albo Pretorio del Comune di Accadia.

Ogni eventuale rettifica dell'avviso di selezione, così come la proroga o la riapertura dei termini di scadenza, saranno rese note, esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet del Comune di Accadia: www.comune.accadia.fg.it, Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso".

Per quanto non previsto espressamente dal presente avviso, si rinvia alla normativa di riferimento vigente in materia.

Copia integrale del presente avviso e dello schema di domanda è pubblicato per tutta la vigenza dello stesso sul sito Internet del Comune di Accadia: www.comune.accadia.fg.it, Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso".

INFORMATIVA PRIVACY Regolamento 679/2016/UE - Bando di Concorso

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del regolamento (UE) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, si informa che il Comune di Accadia, in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali da Lei forniti per iscritto o verbalmente e liberamente comunicato (Art. 13.1, lett. a), Reg. n. 679/2018).

Il Comune di Accadia garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Finalità del trattamento dei dati personali, di cui all'art. 13.1.c Regolamento 679/2016/UE). I dati personali (anagrafici, domicili digitali - indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali - luoghi di residenza; titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (particolari categorie di datori lavoro) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto interessato sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione della selezione in oggetto, sulla base del presupposto di liceità.

Il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati ed a prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (Art. 9.2.g Regolamento 679/2016/UE). I dati personali saranno trattati con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dal Comune di Accadia, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte.

Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni incaricati dal Comune di Accadia.

Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati).

Dalla data di presentare reclamo (Art. 13.2.d Regolamento 679/2016/UE) Il soggetto Interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei dati personali.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

al Comune di Accadia, in qualità di Titolare, al seguente recapito:
protocollo@pec.comune.accadia.fg.it;

oppure al Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer - DPO) al seguente recapito: carmine_tedeschi@pec.it.

Si informa infine che gli interessati, qualora ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (art. 77) hanno il diritto di proporre reclamo al Garante (www.garanteprivacy.it) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Accadia, 05 Giugno 2024

**Il Responsabile *a. i.* Settore I[^]
Il Segretario Generale
Dott. Giuseppe Longo**